

Dipartimento di Scienze Biomediche - DSB
Scheda di Riesame della Ricerca Dipartimentale (SCRI-RD)
Stato: SCRI-RD FIRMATA

DIMENSIONE: PRODUZIONE SCIENTIFICA

OBIETTIVO: 1	Il Dipartimento già presenta un eccellente livello di produzione scientifica, supportato dal numero di pubblicazioni per docente in giornali con Impact Factor appartenenti al primo quartile (Q1) della classifica JCR. Il Dipartimento vuole aumentare la qualità delle pubblicazioni investendo nel personale neo-assunto (PO, PA, RTDb, RTDa, incluso personale in mobilità). L'obiettivo sfidante è di migliorare il numero di pubblicazione dei docenti neo assunti sui giornali con IF>10 (giornali nel top 3% della classifica JCR del 2022).
---------------------	---

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Si considera che il numero di pubblicazioni nei giornali con Impact Factor superiore a 10 (top 3%) della classifica JCR dei nuovi assunti nelle diverse fasce (ricercatori, PA, PO, personale in mobilità) sia l'indicatore per documentare l'eccellenza scientifica del reclutamento nelle diverse discipline afferenti al Dipartimento e per gettare le basi per il mantenimento della ricerca d'eccellenza nel futuro. Il numero viene normalizzato sul totale delle pubblicazioni dei neoassunti
BASLINE	Nel triennio 2019-21, i docenti neoassunti hanno pubblicato 403 articoli su riviste ISI con IF di cui 81 su riviste con IF>10 con un valore percentuale pari al 20% delle pubblicazioni dei neoassunti. Nel triennio la distribuzione delle pubblicazioni con IF>10 è stata di 18 su 114 totali nel 2019, 25 su 144 nel 2020, e 38 su 145 nel 2021. Da sottolineare che nel triennio 2016-2018 le pubblicazioni del personale neoassunto su giornali con IF>10 sono state di 19 su 212 pari al 8%. La distribuzione nel triennio è stata di 7 su 66 nel 2016, 9 su 80 nel 2017 e 3 su 66 nel 2018
TARGET	Aumentare le pubblicazioni dei docenti neoassunti su giornali con IF>10 e raggiungere il valore percentuale del 30% delle pubblicazioni totali per i neoassunti nel 2022-25.
LINK	-
ALLEGATO	tabella Pubblicazioni DSB.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Nel 2022 i neo assunti ovvero il personale assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) ed il personale in mobilità (il personale che è passato da RTDa a RTDb, da RTDb a PA e da PA a PO) in quest'anno hanno prodotto 20 pubblicazioni su giornali con IF>10 delle 81 totali. La percentuale pertanto si attesta sul 24%
Commento al 31/12/2022	Il dato è in aumento rispetto al precedente triennio che era del 20% e ci fa essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Dati IF 2022.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Nel 2023 i neo assunti ovvero il personale assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) ed il personale in mobilità (il personale che è passato da RTDa a RTDb, da RTDb a PA e da PA a PO) in quest'anno hanno prodotto 19 pubblicazioni su giornali con IF>10 delle 62 totali. La percentuale pertanto si attesta sul 31%.
Commento al 31/12/2023	Il dato è in aumento rispetto al 24% del precedente anno e addirittura dimostra un lieve superamento del target previsto dall'obiettivo (30%).
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	DATI IF anno 2023.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il Dipartimento attua una politica premiale per i neoassunti con un start up iniziale per facilitare l'inserimento. Con il triennio 22-24, il DSB attiverà una premialità per le migliori pubblicazioni dei neoassunti (esempio best young investigator prize al retreat, travel grant per congressi, borsa di studio). Inoltre, ogni anno il dipartimento produce un annual report con tutti i dati del numero, IF, citazioni delle pubblicazioni, i finanziamenti ed i premi dei docenti. L'annual report è nel sito del Dipartimento e viene usato per mappare la situazione del dipartimento e usato dalla commissione scientifica e risorse e dalla direzione per attuare premialità o misure correttive atte a migliorare la qualità della ricerca.
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Attivato l'annual report del 2022. Le azioni di premialità si attueranno in occasione del retreat del 2023
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste .

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Attivato l'annual report del 2023. Al Retreat del dipartimento, inoltre, è stato attivato il riconoscimento premiale ai vincitori delle migliori presentazioni per un totale di 1.200,00 euro
-------------------------------	---

OBIETTIVO: 2

Nonostante i docenti già pubblicano su riviste ad elevato IF, il Dipartimento vuole confermare l'obiettivo sfidante presente nel piano 2019-21 ovvero di aumentare il numero di lavori pubblicati su giornali con IF superiore a 10 (giornali nel top 3% della classifica JCR del 2022).

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Si vuole ulteriormente ambire a migliorare la già presente eccellenza mantenendo un obiettivo sfidante che miri a promuovere la pubblicazione dei lavori dei docenti su riviste con IF superiore a 10, quindi appartenenti al top 3% della classifica JCR del 2022. Il valore viene normalizzato per il numero di docenti del Dipartimento
BASELINE	Nel triennio 2019-21 i docenti hanno pubblicato 123 lavori su giornali con IF>10 per un dato normalizzato sul numero di docenti (70 nel 2021) pari a 1,7 lavori/docente. Grazie alle politiche dipartimentali il dato è andato in crescendo nel tempo, infatti il numero di pubblicazioni è aumentato da 27 pubblicazioni nel 2019 a 36 nel 2020 per finire con 60 nel 2021. Nel triennio 2016-18 i lavori pubblicati su giornali con IF>10 dai docenti sono 53 su 616 totali (fonte scopus) pari a 0,79 lavori/docente (rapportati ad un valor medio di 67 docenti). L'andamento del triennio precedente è di 18 nel 2016, 21 nel 2017 e 14 nel 2018
TARGET	Aumentare del 15% il numero di pubblicazioni su giornali con IF>10 e raggiungere il valore 2 pubblicazioni/docente.
LINK	https://www.biomed.unipd.it/ricerca/annual-report
ALLEGATO	tabella Pubblicazioni DSB.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Nel 2022 i docenti del dipartimento hanno prodotto 49 pubblicazioni su giornali con IF>10. I docenti del dipartimento al 31/12 /2022 sono 80 risultando in un rapporto di 0,62 lavori/docente
Commento al 31/12/2022	Il dato è buono e andrà migliorando nel prossimo triennio.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Dati IF 2022.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore dell'indicatore si avvicina al target previsto individuando un trend in crescita che se confermato permetterà di superare l'obiettivo prefissato.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Nel 2023 le pubblicazioni dei docenti del dipartimento su giornali con IF>10 sono state 44 su 195 pari al 22.56%. I docenti del dipartimento al 31/12 /2023 sono 90 risultando in un rapporto di 0,49 lavori con IF>10/docente
Commento al 31/12/2023	Tenendo in considerazione la crescita del dipartimento nell'ultimo anno e la % di paper con IF>10 dei neoassunti (incluso il personale in mobilità), il dato è da ritenersi buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo nell'arco del triennio.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	DATI IF anno 2023.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il Dipartimento applicherà una politica meritocratica per cui la parte del finanziamento ricevuto con il BIRD utilizzato per la Dotazione Ordinaria della Ricerca (DOR) (50%) premierà la ricerca di chi ha pubblicato su giornali con IF superiore a 10. Del rimanente dei fondi BIRD, una parte (30%) verrà dedicata a sostenere progetti di ricerca dei gruppi che hanno difficoltà a pubblicare su giornali appartenenti al quartile Q1 (top 25% giornali con IF) e promuovere l'integrazione/collaborazione con gruppi più efficienti.
---------	---

SCRI-RD Anno 2022	
Attività svolte al 31/12/2022	Abbiamo applicato la politica sul BIRD di quest'anno
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.
SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 abbiamo applicato la politica sul BIRD prevista.
OBIETTIVO: 3	Si considera che la trans-disciplinarietà intra-dipartimentale delle pubblicazioni sia alla base di un approccio di ricerca traslazionale di successo. Inoltre, tale trans-disciplinarietà intra-dipartimentale è utile per aumentare le collaborazioni ed il livello di integrazione all'interno del dipartimento, permettendo anche il miglioramento della qualità media delle pubblicazioni specialmente dei gruppi meno produttivi. Il Dipartimento ha come obiettivo quello di aumentare la contaminazione culturale, la sinergia tra i diversi ambiti di ricerca ed aumentare le collaborazioni intra-dipartimentali incrementando le pubblicazioni che coinvolgono docenti del DSB appartenenti
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	Aumentare il numero di pubblicazioni che presentano docenti del dipartimento appartenenti a diversi SSD
BASELINE	Nel triennio 2019-21 i lavori pubblicati da docenti del dipartimento appartenenti a diversi SSD e che condividano l'autorship (intra-dipartimentali) sono 124 su 772 pari ad un valore percentuale del 16%. Nel triennio la distribuzione delle pubblicazioni è stata di 39 nel 2019, 37 nel 2020 e 48 nel 2021. Nel 2016-18 sono stati 92 su 616 (14%) la cui distribuzione per anno è di 30 nel 2016, 32 nel 2017 e 30 nel 2018.
TARGET	Aumentare del 50% i lavori con docenti del dipartimento appartenenti a SSD diversi per arrivare al valore di 25% delle pubblicazioni del dipartimento
LINK	-
ALLEGATO	ssd_multipli_DSB dei triennio 2019-21 e 2016-18.xlsx
SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	I lavori pubblicati su giornali con IF in cui nell'autorship compaiono docenti del Dipartimento appartenenti a diversi SSD e che quindi evidenziano le collaborazioni transdisciplinari all'interno del dipartimento (intra-dipartimentale) sono di 33 su 235 totali, pari alla percentuale del 14%
Commento al 31/12/2022	La percentuale rimane simile a quella del triennio precedente, confidiamo che le azioni attuate e quelle future portino ad un aumento di tale percentuale nel prossimo triennio.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	2022 Settori SSD.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore dell'indicatore si avvicina al target previsto individuando un trend in crescita che se confermato permetterà di superare l'obiettivo prefissato.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	I lavori pubblicati su giornali con IF in cui nell'authorship compaiono docenti del Dipartimento appartenenti a diversi SSD e che quindi evidenziano le collaborazioni transdisciplinari all'interno del dipartimento (intra-dipartimentale) sono di 46 su 183 totali, pari alla percentuale del 25.1%
Commento al 31/12/2023	Il dato è buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo nell'arco del triennio. Nel 2023 il target è stato raggiunto
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	DATI IF anno 2023.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il dipartimento si espanderà nella nuova ala est del Vallisneri dove ci saranno laboratori open space per quasi 1000 m2 e procederà anche ad una riqualificazione ed ammodernamento degli spazi vecchi. La commissione spazi e la direzione procederanno a riallocare i diversi gruppi di ricerca negli spazi nuovi ed in quelli vecchi tenendo conto della loro tematica ed interesse di ricerca. Verrà incentivata l'aggregazione a gruppi di ricerca con tematiche affini e l'interazione tra gruppi con diverse competenze in diverse discipline con il fine di condividere personale, attrezzature, reagenti e know-how per pubblicare su giornali ad alto impatto
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	La ristrutturazione dell'ala EST del Vallisneri sarà conclusa alla fine del 2023. Aspettando che i lavori siano conclusi e che quindi i gruppi possano essere riallocati nei nuovi locali, abbiamo rivisto l'aggregazione dei gruppi all'interno del dipartimento
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	I lavori nell'ala est del Complesso Vallisneri hanno subito un arresto per cause di forza maggiore, e non è possibile prevedere quando potranno essere terminati. Per compensare (parzialmente) il mancato incremento dello spazio disponibile, sono state intraprese alcune azioni mirate ad organizzare in maniera più efficiente lo spazio disponibile, in particolare: 1) la riorganizzazione degli spazi di alcuni gruppi, favorendo l'aggregazione di gruppi con tematiche di ricerca affini; 2) la riqualificazione di parte degli spazi, con la creazione di alcuni ambienti open-space; 3) la riorganizzazione degli spazi dedicati agli strumenti, seguendo un criterio di aggregazione per tipologia (modello "Facilities"). Si prevede che le azioni verranno completate presumibilmente entro la fine del 2024
-------------------------------	---

DIMENSIONE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

OBIETTIVO: 1	Aumento degli iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero
---------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Si considera che il numero di domande di afferenza al dottorato dall'estero sia un ottimo indicatore di visibilità internazionale
BASELINE	6 dottorandi con titolo di studio straniero nel 2019-21 di cui 0 nel 2018-19, 2 nel 2019-20, 4 nel 2020-21. Nel triennio 2016-18 sono stati 6 i dottorandi con titolo di studio straniero
TARGET	Aumentare del 30% (8) il numero dottorandi con titolo di studio straniero nel 2022-25
LINK	-
ALLEGATO	Iscritti_dottorato_titolo_straniero.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Nell'anno 2021-22 abbiamo avuto 2 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero
Commento al 31/12/2022	Il dato è buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Dati Dottorandi.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Nell'anno 2022-23 abbiamo avuto 3 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero. Segnaliamo che nell'a.a. 2021-22 ci sono stati 3 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo straniero per effetto di nuovi bandi in corso d'anno.
Commento al 31/12/2023	Il dato è buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	Iscritti_dottorato_titolo_straniero 2023.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Pubblicizzare il corso di dottorato sui social del dipartimento come Twitter, Instagram, Facebook, che il Dipartimento ha recentemente attivato, per aumentarne la visibilità. Pubblicizzare le posizioni aperte su giornali scientifici e su portali internazionali per la ricerca di posizioni PhD (per es. sito PhD Search (findaphd.com))
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Abbiamo attuato le azioni previste
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta in linea con l'azione prevista. Si raccomanda per le prossime SCRID maggior dettaglio sulle azioni.

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Le attività sono state svolte in linea con le azioni previste. Nello specifico: l'account X (ex-Twitter) del dottorato di Scienze Biomediche @PhD_DSB_UniPD ha raggiunto al momento la quota di 574 follower dalla data della sua iscrizione, Marzo 2020. Le attività più rilevanti del corso di dottorato in Scienze Biomediche sono state promosse anche attraverso gli account istituzionali del dipartimento: Twitter @dsb_unipd (136 Follower) e Instagram @dsb_unipd (746 follower).

OBIETTIVO: 2	Avvio di programmi di dottorati in co-tutela con atenei stranieri.
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	Si considera che il numero di programmi di dottorato in co-tutela con atenei stranieri aumenti la visibilità internazionale del dipartimento
BASELINE	Nessun dottorato in co-tutela con atenei stranieri e nessuna procedura già avviata
TARGET	1 Dottorato in co-tutela con atenei stranieri
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Al momento nessun dottorato in co-tutela
Commento al 31/12/2022	Il dipartimento ha contattato ed attivato azioni con la Sorbonne University (Parigi) per attivare un dottorato in co-tutela
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Sono state finanziate borse di dottorato in co-Tutela (Project 101126656 — ArchiFun) HORIZON TMA MSCA Cofund Doctoral programme.
Commento al 31/12/2023	Sono stati presi contatti con partner europei. ArchiFun è programma di dottorato pan-europeo, che realizzerà la visione dell'Alleanza Arqus fino al suo completamento nel 2032. L'Università Claude Bernard Lyon 1 insieme all'Università di Granada, all'Università di Padova, all'Università di Vilnius, all'Università Tecnica di Monaco e all'Istituto Nazionale di Chimica di Lubiana hanno istituito un programma post-laurea internazionale, interdisciplinare e intersettoriale.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il dipartimento vuole sfruttare il riconoscimento internazionale della sua ricerca in campo neuromuscolare e la presenza del centro interdipartimentale di Miologia (CirMyo) per sfruttare i contatti con i centri di miologia presenti all'estero (Francia, UK, USA, Australia) per un dottorato in co-tutela. Mette a disposizione PTA (una del settore Didattica ed una del settore ricerca) budget per la mobilità (5000 euro) che graverà sui fondi per il funzionamento del dottorato.
---------	--

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Il dipartimento ha contattato ed attivato azioni con la Sorbonne University (Parigi) per attivare un dottorato in co-tutela
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Sono state finanziate borse di dottorato in co-tutela con le università dell'Alleanza Arqus fino al 2032. L'Università Claude Bernard Lyon 1 insieme all'Università di Granada, all'Università di Padova, all'Università di Vilnius, all'Università Tecnica di Monaco e all'Istituto Nazionale di Chimica di Lubiana hanno istituito un programma post-laurea internazionale, interdisciplinare e intersettoriale.
-------------------------------	--

OBIETTIVO: 3

La visibilità internazionale del Dipartimento è confermata dalla costante presenza di Visiting scientists e scholar che sono venuti nel nostro Dipartimento per un periodo di studio/ricerca anche durante la pandemia. L'obiettivo è di avere Visiting Professor per il prossimo triennio come indicatore di internazionalizzazione del dipartimento

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di Visiting Professor che vengono per lezioni nei corsi di laurea del dipartimento.
BASELINE	Nessun Visiting Professor nel triennio 2019-21. Nel triennio 2016-18 il DSB ha accolto 2 Visiting Professor, 1 nel 2016 (Papaioannou Athanasios) ed 1 nel 2017 (Prof. Eldar Michael).
TARGET	Aumentare del 50% rispetto al triennio 2016-18 ovvero portare a 3 il numero di Visiting Professor con permanenza minima di un trimestre
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Al momento nessun Visiting Professor
Commento al 31/12/2022	E' stato pianificato la presenza in dipartimento di Visiting Professor dal 2024
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore del triennio è inferiore al target. Da monitorare negli anni successivi.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Al momento nessun Visiting Professor
Commento al 31/12/2023	La Commissione Didattica ha avviato i contatti con i potenziali Visiting Professor
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il Dipartimento sostiene economicamente mettendo a disposizione un budget per i Visiting Professor (1 nel 2024 e 2 nel 2025). Il budget a disposizione sarà di 70.000 che graverà sul BIFED e fondi "Lingua veicolare" stanziati per il corso Biology of Human and Environmental Health
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Messo a disposizione budget per i Visiting Professors
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Il prof. Marco Sandri ha invitato il prof. Adriano Aguzzi (University Hospital Zurich) ed il prof. Bruce Spiegelman (Harvard Medical School) ed è in attesa di una loro risposta formale.
-------------------------------	---

DIMENSIONE: FUND RAISING

OBIETTIVO: 1	Aumentare il numero di grant vinti dai neoassunti (PO, PA, ricercatori e docenti in mobilità)
---------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di grant vinti dal personale neoassunto/mobilità
BASELINE	Numero di Grant su bandi competitivi vinti da neoassunti è stato 25 che normalizzato sul numero di neoassunti (25) nel triennio 2019-21 determina il valore di 1 grant per docente. Nel triennio 2016-18 il numero di grant dei neoassunti è stato 13 che normalizzato per il numero di neoassunti (22) determina il valore di 0,59
TARGET	Aumentare il numero di grant vinti dal personale neoassunto/mobilità del 20% per raggiungere il valore di 1,2 grant per docente
LINK	-
ALLEGATO	Grant neoassunti nel triennio 2019-21.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Il numero di grant visti da personale neo assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) includendo anche quello in mobilità (passaggi da RTDa a RTDb, da RTDb a PA, da RU a PA e da PA a PO) è di 5 grant che normalizzato per il numero di neo-assunti (24 nel 2022) determina il valore percentuale di 0,21%
Commento al 31/12/2022	Valore da considerare solo alla fine del periodo
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Elenco progetti competitivi 2022 NEOASSUNTI.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore del triennio è inferiore al target. Da monitorare negli anni successivi.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Il numero di grant vinti da personale neo assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) includendo anche quello in mobilità (passaggi da RTDa a RTDb, da RTDb a PA, da RU a PA e da PA a PO) è di 13 grant che normalizzato per il numero di neo-assunti (17 nel 2023) determina il valore percentuale di 0,76 grant per docente
Commento al 31/12/2023	Quasi tutti i neoassunti più senior hanno preso uno o più finanziamenti nel 2023, mostrando la loro competitività. In base al numero di pubblicazioni fatte dal personale neoassunto junior (RTDA), siamo fiduciosi che anche loro otterranno finanziamenti competitivi.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	Elenco_progetti_competitivi_2023_neoassunti_con_baseline_19-21.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il Dipartimento ha previsto una politica per il prossimo triennio per cui ogni docente neo assunto deve dimostrare di aver applicato almeno ad 1 Grant all'anno. Le azioni vengono monitorate tramite l'Annual Report del dipartimento.
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	E' stato attivato l'annual report del 2022
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	E' stato attivato l'Annual Report 2023 ed è stata attivata la newsletter del DSB per pubblicizzare le opportunità di finanziamento nel campo delle scienze biomediche
-------------------------------	---

OBIETTIVO: 2

In questo momento di crisi economica il dipartimento vuole raggiungere un obiettivo sfidante quale quello di aumentare il valore medio dei grant vinti da parte dei docenti e di raggiungere un valore soglia di almeno 10 Milioni

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Valore medio dei grant ottenuti dal Dipartimento
BASELINE	Nel triennio 2019-21 il Dipartimento ha avuto 84 finanziamenti per un totale di 13.879.844 corrispondenti ad un valore medio di 165.200 euro per grant
TARGET	Aumentare del 10% il valore dei grant medio per arrivare a 180.000 euro per grant
LINK	-
ALLEGATO	Elenco_progetti_competitivi_2019_2021.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Il dipartimento ha ottenuto finanziamenti da 14 bandi competitivi per un valore di 3.367.010,80 € ottenendo il valore medio per grant di 240.000 €
Commento al 31/12/2022	Come nel precedente triennio il dipartimento si distingue per l'eccellenza dei finanziamenti ottenuti dai bandi competitivi. Siamo già sopra al valore previsto dall'obiettivo
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Elenco progetti competitivi 2022 tutti i docenti.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Il dipartimento ha ottenuto finanziamenti da 55 bandi competitivi per un valore di 7.846.201,28 € ottenendo il valore medio per grant di 142.658,21 €
Commento al 31/12/2023	Come nel precedente anno, il dipartimento si distingue per l'eccellenza dei finanziamenti ottenuti dai bandi competitivi. Il numero di finanziamenti ottenuti nel 2023 è stato incrementato notevolmente rispetto al 2022, tuttavia la quota assegnata ad ogni singola unità per molti dei progetti vinti, è inferiore ai 100K.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	Elenco_progetti_competitivi_2023_con_baseline_19-21.xls

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Per i nuovi reclutamenti è previsto un supporto economico (ottenuto dagli overhead dei grants) chiamato startup per aiutare la ripresa della ricerca il prima possibile ed ottenere dati sperimentali per aumentare le possibilità di successo nei grant competitivi. Viene incentivata l'applicazione a grants prestigiosi da parte dei docenti con un riconoscimento premiale all'annual retreat del dipartimento.
---------	--

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Abbiamo attivato lo start up per i nuovi reclutati del 2022. Al prossimo retreat del dipartimento verrà attivato il riconoscimento premiale
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023	
Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 abbiamo erogato finanziamenti start up per i nuovi reclutati per un ammontare totale di 24.000,00 euro. Al Retreat del dipartimento, inoltre, è stato attivato il riconoscimento premiale ai vincitori delle migliori presentazioni per un totale di 1.200,00 euro

OBIETTIVO: 3	Nonostante l'eccellente successo nell'ottenere fondi nazionali ed internazionali da bandi competitivi il dipartimento potrebbe migliorare nel numero di domande per progetti di eccellenza europei (ERC, MSCA, EMBO fellowship) ed internazionali (Human Frontiers) presentati da parte dei più giovani ricercatori e dai docenti più consolidati. L'obiettivo è aumentare il numero di domande presentate per progetti ERC, MSCA, EMBO , Human Frontiers
---------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di domande presentate per progetti competitivi europei ed internazionali
BASELINE	Il numero di applicazioni a call per grant ERC-MSCA-EMBO fellowship-Human Frontiers nel triennio 19-21 è stato di 11 ERC, 18 MSCA, 1 EMBO per un totale di 30
TARGET	Aumentare del 10% le domande per ERC-MSCA-EMBO-Human Frontiers
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Nel 2022 i nostri docenti hanno applicato a 7 ERC, 2 HORIZON, 8 MSCA, 1 EIC Pathfinder per un totale di 18
Commento al 31/12/2022	Siamo oltre la metà del valore previsto
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Proposal_MSCA_ERC_ECC_2022.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Nel 2023 i nostri docenti hanno applicato a 1 HORIZON CSA, 2 HORIZON EIC, 1 HORIZON ERC, 2 HORIZON-MSCA, 3 HORIZON-RIA
Commento al 31/12/2023	Visto il numero raggiunto, siamo ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo da raggiungere nel triennio
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	Proposal 2023 elenco.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	I docenti che applicano ad un grant ERC e che ricevono un'ottima/eccellente valutazione da parte della commissione valutatrice senza però averlo vinto, verranno premiati con un finanziamento dedicato complessivo fino a 50.000 per sostenere il progetto ed incentivare la ri-applicazione al successivo bando. Viene attivata una politica premiale con un riconoscimento all'annual retreat per i docenti che abbiano applicato ed ottenuto grant prestigiosi.
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Abbiamo attivato il budget per l'eventuale ri-applicazioni di progetti per il 2023. Nel 2022 nessun progetto aveva raggiunto la valutazione eccellente. Al prossimo retreat del dipartimento di attiverà la procedura per la selezione e riconoscimento premiale dei grant prestigiosi ottenuti dai docenti
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 nessun progetto ha raggiunto la valutazione eccellente. Verrà attivata la procedura per la selezione e riconoscimento premiale dei grant prestigiosi ottenuti dai docenti.
-------------------------------	---

RIESAME E MIGLIORAMENTO

2022	Autovalutazione della Struttura
	Il Dipartimento si presenta in linea con la programmazione per il raggiungimento degli obiettivi, inclusi quelli altamente ambiziosi e rischiosi. Non emergono particolari criticità
	Valutazione della CPQR
2023	La scheda è completa e l'analisi dei risultati e delle azioni è coerente e precisa: complessivamente i valori degli indicatori per le tre dimensioni produzione scientifica, internazionalizzazione e fund raising sono in linea con il raggiungimento del target previsto così come le attività svolte sono in linea con le azioni previste. Si ricorda di inserire anche i dati relativi al triennio mobile, ove non già presenti. Si chiede di corredare le prossime schede con tali dati.
	Autovalutazione della Struttura
	Le attività svolte dal Dipartimento sono in linea con la programmazione per il raggiungimento degli obiettivi per le tre dimensioni, produzione scientifica, internazionalizzazione e fund raising . A fronte dei dati forniti, non emergono particolari criticità.
	Valutazione della CPQR

Confermata il 04/04/2024 da
Rosario Rizzuto