

Dipartimento di Scienze Biomediche - DSB
Scheda di Riesame della Ricerca Dipartimentale (SCRI-RD)
Stato: SCRI-RD DEFINITIVA

DIMENSIONE: PRODUZIONE SCIENTIFICA**OBIETTIVO: 1**

Il Dipartimento già presenta un eccellente livello di produzione scientifica, supportato dal numero di pubblicazioni per docente in giornali con Impact Factor appartenenti al primo quartile (Q1) della classifica JCR. Il Dipartimento vuole aumentare la qualità delle pubblicazioni investendo nel personale neo-assunto (PO, PA, RTDb, RTDa, incluso personale in mobilità). L'obiettivo sfidante è di migliorare il numero di pubblicazione dei docenti neo assunti sui giornali con IF>10 (giornali nel top 3% della classifica JCR del 2022).

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI**INDICATORI QUANTITATIVI**

Si considera che il numero di pubblicazioni nei giornali con Impact Factor superiore a 10 (top 3%) della classifica JCR dei nuovi assunti nelle diverse fasce (ricercatori, PA, PO, personale in mobilità) sia l'indicatore per documentare l'eccellenza scientifica del reclutamento nelle diverse discipline afferenti al Dipartimento e per gettare le basi per il mantenimento della ricerca d'eccellenza nel futuro. Il numero viene normalizzato sul totale delle pubblicazioni dei neoassunti

BASLINE

Nel triennio 2019-21, i docenti neoassunti hanno pubblicato 403 articoli su riviste ISI con IF di cui 81 su riviste con IF>10 con un valore percentuale pari al 20% delle pubblicazioni dei neoassunti. Nel triennio la distribuzione delle pubblicazioni con IF>10 è stata di 18 su 114 totali nel 2019, 25 su 144 nel 2020, e 38 su 145 nel 2021. Da sottolineare che nel triennio 2016-2018 le pubblicazioni del personale neoassunto su giornali con IF>10 sono state di 19 su 212 pari al 8%. La distribuzione nel triennio è stata di 7 su 66 nel 2016, 9 su 80 nel 2017 e 3 su 66 nel 2018

TARGET

Aumentare le pubblicazioni dei docenti neoassunti su giornali con IF>10 e raggiungere il valore percentuale del 30% delle pubblicazioni totali per i neoassunti nel 2022-25.

LINK

-

ALLEGATO

tabella Pubblicazioni DSB.xlsx

SCRI-RD Anno 2022**Valore al 31/12/2022**

Nel 2022 i neo assunti ovvero il personale assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) ed il personale in mobilità (il personale che è passato da RTDa a RTDb, da RTDb a PA e da PA a PO) in quest'anno hanno prodotto 20 pubblicazioni su giornali con IF>10 delle 81 totali. La percentuale pertanto si attesta sul 24%

Commento al 31/12/2022

Il dato è in aumento rispetto al precedente triennio che era del 20% e ci fa essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo.

Link al 31/12/2022

-

Allegato al 31/12/2022

Dati IF 2022.xlsx

Valutazione CPQR al 31/12/2022

Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Nel 2023 i neo assunti ovvero il personale assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) ed il personale in mobilità (il personale che è passato da RTDa a RTDb, da RTDb a PA e da PA a PO) in quest'anno hanno prodotto 19 pubblicazioni su giornali con IF>10 delle 62 totali. La percentuale pertanto si attesta sul 31%.
Commento al 31/12/2023	Il dato è in aumento rispetto al 24% del precedente anno e addirittura dimostra un lieve superamento del target previsto dall'obiettivo (30%).
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	DATI IF anno 2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	In presenza di un indicatore calcolato su base triennale, si ricorda che il valore da indicare alla voce "Valore al 31/12/2023" è il dato del triennio che termina con l'anno in esame (in questo caso il dato relativo al triennio 2021-2023). Questo permette di apprezzare meglio l'evoluzione dalla baseline verso il target, tenendo anche in considerazione le compensazioni fra anni adiacenti. Si chiede che la prossima SCRI-RD riporti il dato del triennio 2021-23 e del triennio 2022-2024. Questi elementi rappresentano un dato utile per l'autovalutazione in itinere. - È opportuno indicare sempre anche i dati delle singole annualità che concorrono al valore triennale (sia per il numeratore che per il denominatore). - Si ricorda che, come fatto per il calcolo della baseline, il rapporto del valore triennale è dato dalla somma delle pubblicazioni IF>10. P.e.: somma pubblicazioni IF > 10 (pubblicazioni IF>10 2019 + pubblicazioni IF>10 2020 + pubblicazioni IF>10 2021) / la somma delle pubblicazioni totali (pubblicazioni 2019 + pubblicazioni 2020 + pubblicazioni 2021)

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	Nel 2024 i neo assunti ovvero il personale assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) ed il personale in mobilità (il personale che è passato da RTDa a RTDb, da RTDb a PA e da PA a PO) in quest'anno hanno prodotto 21 pubblicazioni su giornali con IF>10 delle 132 totali. La percentuale pertanto si attesta sul 16%.
Commento al 31/12/2024	Il numero di personale neoassunto è più che raddoppiato rispetto al biennio precedente, con un conseguente incremento significativo del numero complessivo di pubblicazioni, che ha raggiunto un livello molto elevato. Inoltre, la percentuale di docenti giovani è aumentata, segnalando un rinnovamento accademico importante. Considerata la giovane età dei nuovi ingressi, è fisiologico che l'Impact Factor medio sia leggermente inferiore rispetto agli anni precedenti, in quanto i ricercatori in fase di early career necessitano di tempo per consolidare la loro produzione scientifica. Alla luce di questi dati, il Dipartimento valuta positivamente l'andamento complessivo, evidenziando come l'espansione del personale non abbia compromesso la qualità scientifica raggiunta nel biennio precedente.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	DATI IF anno 2024.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il Dipartimento attua una politica premiale per i neoassunti con un start up iniziale per facilitare l'inserimento. Con il triennio 22-24, il DSB attiverà una premialità per le migliori pubblicazioni dei neoassunti (esempio best young investigator prize al retreat, travel grant per congressi, borsa di studio). Inoltre, ogni anno il dipartimento produce un annual report con tutti i dati del numero, IF, citazioni delle pubblicazioni, i finanziamenti ed i premi dei docenti. L'annual report è nel sito del Dipartimento e viene usato per mappare la situazione del dipartimento e usato dalla commissione scientifica e risorse e dalla direzione per attuare premialità o misure correttive atte a migliorare la qualità della ricerca.
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Attivato l'annual report del 2022. Le azioni di premialità si attueranno in occasione del retreat del 2023
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste .

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Attivato l'annual report del 2023. Al Retreat del dipartimento, inoltre, è stato attivato il riconoscimento premiale ai vincitori delle migliori presentazioni per un totale di 1.200,00 euro
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Attivato l'Annual Report del 2024. Nel 2024 sono state assegnate quote premiali ai docenti da impegnare per attività di ricerca per un totale di 148.663,57 euro così ripartite: Premialità a docenti nuovi assunti per l'attivazione di linee di ricerca: 10.000,00 euro; Premialità di didattica ai docenti meritevoli: 12.000,00 euro; Premialità per cofinanziamento del prolungamento di contratti RTDa: 49.000,00 euro da BIRD 2024; Ripartizione del BIRD 2024 in quattro progetti di ricerca finalizzata ai docenti early career (RTDa): 77.663,56 euro.
-------------------------------	--

OBIETTIVO: 2

Nonostante i docenti già pubblicino su riviste ad elevato IF, il Dipartimento vuole confermare l'obiettivo sfidante presente nel piano 2019-21 ovvero di aumentare il numero di lavori pubblicati su giornali con IF superiore a 10 (giornali nel top 3% della classifica JCR del 2022).

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Si vuole ulteriormente ambire a migliorare la già presente eccellenza mantenendo un obiettivo sfidante che miri a promuovere la pubblicazione dei lavori dei docenti su riviste con IF superiore a 10, quindi appartenenti al top 3% della classifica JCR del 2022. Il valore viene normalizzato per il numero di docenti del Dipartimento
BASELINE	Nel triennio 2019-21 i docenti hanno pubblicato 123 lavori su giornali con IF>10 per un dato normalizzato sul numero di docenti (70 nel 2021) pari a 1,7 lavori/docente. Grazie alle politiche dipartimentali il dato è andato in crescendo nel tempo, infatti il numero di pubblicazioni è aumentato da 27 pubblicazioni nel 2019 a 36 nel 2020 per finire con 60 nel 2021. Nel triennio 2016-18 i lavori pubblicati su giornali con IF>10 dai docenti sono 53 su 616 totali (fonte scopus) pari a 0,79 lavori/docente (rapportati ad un valor medio di 67 docenti). L'andamento del triennio precedente è di 18 nel 2016, 21 nel 2017 e 14 nel 2018
TARGET	Aumentare del 15% il numero di pubblicazioni su giornali con IF>10 e raggiungere il valore 2 pubblicazioni/docente.
LINK	https://www.biomed.unipd.it/ricerca/annual-report
ALLEGATO	tabella Pubblicazioni DSB.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Nel 2022 i docenti del dipartimento hanno prodotto 49 pubblicazioni su giornali con IF>10. I docenti del dipartimento al 31/12 /2022 sono 80 risultando in un rapporto di 0,62 lavori/docente
Commento al 31/12/2022	Il dato è buono e andrà migliorando nel prossimo triennio.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Dati IF 2022.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore dell'indicatore si avvicina al target previsto individuando un trend in crescita che se confermato permetterà di superare l'obiettivo prefissato.

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Nel 2023 le pubblicazioni dei docenti del dipartimento su giornali con IF>10 sono state 44 su 195 pari al 22.56%. I docenti del dipartimento al 31/12 /2023 sono 90 risultando in un rapporto di 0,49 lavori con IF>10/docente
Commento al 31/12/2023	Tenendo in considerazione la crescita del dipartimento nell'ultimo anno e la % di paper con IF>10 dei neoassunti (incluso il personale in mobilità), il dato è da ritenersi buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo nell'arco del triennio.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	DATI IF anno 2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	-Come commentato in precedenza, si ricorda che il valore da indicare alla voce "Valore al 31/12/2023" è il dato del triennio che termina con l'anno in esame (in questo caso il dato relativo al triennio 2021-2023). - Si ricorda che, come è stato fatto per il dato del singolo anno 2023, è sempre opportuno indicare sempre anche i dati delle singole annualità che concorrono al valore triennale (sia per il numeratore che per il denominatore). -Nel calcolo del rapporto pubblicazioni IF>10/strutturati della baseline, il dipartimento ha sommato gli articoli del 2019, 2020 e 2021, dividendo poi il tutto per il numero di strutturati del 2021. Si raccomanda di applicare la medesima formula per il calcolo del dato nei successivi trienni (fornendo nella prossima SCRI RD anche i valori mancanti relativi al 2020-2022, 2021-23). Tuttavia, come suggerito dalle Linee Guida al PTSR, si raccomanda di riportare anche il dato triennale costruito attraverso il rapporto fra la somma dei numeratori e la somma dei denominatori. Ad esempio, se l'indicatore conteggiasse il numero di pubblicazioni per strutturato il valore da calcolare sarebbe: $MP = \frac{\text{Pubblicazioni 2021} + \text{Pubblicazioni 2022} + \text{Pubblicazioni 2023}}{\text{Strutturati 2021} + \text{Strutturati 2022} + \text{Strutturati 2023}}$

SCRI-RD Anno 2024	
Valore al 31/12/2024	Nel 2024 le pubblicazioni dei docenti del dipartimento su giornali con IF>10 sono state 29 su 189 pari al 15%. I docenti del dipartimento al 31/12 /2024 sono 89 risultando in un rapporto di 0,33 lavori con IF>10/docente. Dato triennale: $(49+44+29)/(80+90+89)=0.471$ (47% circa)
Commento al 31/12/2024	Il dato, pur in calo, può essere interpretato in modo incoraggiante, poiché il Dipartimento ha adottato una politica di assunzione di personale in fase iniziale di carriera, che necessita di tempo per raggiungere la maturità scientifica necessaria alla produzione di pubblicazioni di alto livello. Si auspica che questa strategia conduca, nei prossimi anni, a un incremento più rapido del valore.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	DATI IF anno 2024.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il Dipartimento applicherà una politica meritocratica per cui la parte del finanziamento ricevuto con il BIRD utilizzato per la Dotazione Ordinaria della Ricerca (DOR) (50%) premierà la ricerca di chi ha pubblicato su giornali con IF superiore a 10. Del rimanente dei fondi BIRD, una parte (30%) verrà dedicata a sostenere progetti di ricerca dei gruppi che hanno difficoltà a pubblicare su giornali appartenenti al quartile Q1 (top 25% giornali con IF) e promuovere l'integrazione/collaborazione con gruppi più efficienti.
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Abbiamo applicato la politica sul BIRD di quest'anno
-------------------------------	--

Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.
--------------------------------	--

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 abbiamo applicato la politica sul BIRD prevista.
-------------------------------	---

Valutazione CPQR al 31/12/2023	Si raccomanda di monitorare l'impatto dell'azione in funzione del raggiungimento del target: potrebbe essere utile, in tal senso, inserire nella prossima SCRI-RD una riflessione, p.e., sull'impatto delle misure incentivanti.
--------------------------------	--

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste. In aggiunta abbiamo utilizzato la quota SID del BIRD per incentivare le estensioni dei contratti di 3 RTDa meritevoli a seguito di bando competitivo interno: Premialità per cofinanziamento del prolungamento di contratti RTDa: 49.000,00 euro da BIRD 2024; Ripartizione del BIRD 2024 in quattro progetti di ricerca finalizzata ai docenti early career (RTDa): 77.663,56 euro.
-------------------------------	---

OBIETTIVO: 3

Si considera che la trans-disciplinarità intra-dipartimentale delle pubblicazioni sia alla base di un approccio di ricerca traslazionale di successo. Inoltre, tale trans-disciplinarità intra-dipartimentale è utile per aumentare le collaborazioni ed il livello di integrazione all'interno del dipartimento, permettendo anche il miglioramento della qualità media delle pubblicazioni specialmente dei gruppi meno produttivi. Il Dipartimento ha come obiettivo quello di aumentare la contaminazione culturale, la sinergia tra i diversi ambiti di ricerca ed aumentare le collaborazioni intra-dipartimentali incrementando le pubblicazioni che coinvolgono docenti del DSB appartenenti

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Aumentare il numero di pubblicazioni che presentano docenti del dipartimento appartenenti a diversi SSD
BASELINE	Nel triennio 2019-21 i lavori pubblicati da docenti del dipartimento appartenenti a diversi SSD e che condividano l'authorship (intra-dipartimentali) sono 124 su 772 pari ad un valore percentuale del 16%. Nel triennio la distribuzione delle pubblicazioni è stata di 39 nel 2019, 37 nel 2020 e 48 nel 2021. Nel 2016-18 sono stati 92 su 616 (14%) la cui distribuzione per anno è di 30 nel 2016, 32 nel 2017 e 30 nel 2018.
TARGET	Aumentare del 50% i lavori con docenti del dipartimento appartenenti a SSD diversi per arrivare al valore di 25% delle pubblicazioni del dipartimento
LINK	-
ALLEGATO	ssd_multipli_DSB dei triennio 2019-21 e 2016-18.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	I lavori pubblicati su giornali con IF in cui nell'authorship compaiono docenti del Dipartimento appartenenti a diversi SSD e che quindi evidenziano le collaborazioni transdisciplinari all'interno del dipartimento (intra-dipartimentale) sono di 33 su 235 totali, pari alla percentuale del 14%
Commento al 31/12/2022	La percentuale rimane simile a quella del triennio precedente, confidiamo che le azioni attuate e quelle future portino ad un aumento di tale percentuale nel prossimo triennio.
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	2022 Settori SSD.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore dell'indicatore si avvicina al target previsto individuando un trend in crescita che se confermato permetterà di superare l'obiettivo prefissato.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	I lavori pubblicati su giornali con IF in cui nell'authorship compaiono docenti del Dipartimento appartenenti a diversi SSD e che quindi evidenziano le collaborazioni transdisciplinari all'interno del dipartimento (intra-dipartimentale) sono di 46 su 183 totali, pari alla percentuale del 25.1%
Commento al 31/12/2023	Il dato è buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo nell'arco del triennio. Nel 2023 il target è stato raggiunto
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	DATI IF anno 2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	- Come commentato in precedenza, si ricorda che il valore da indicare alla voce "Valore al 31/12/2023" è il dato del triennio che termina con l'anno in esame (in questo caso il dato relativo al triennio 2021-2023). - È opportuno indicare sempre anche i dati delle singole annualità che concorrono al valore triennale (sia per il numeratore che per il denominatore). - Come indicato nelle Linee Guida al PTSR, si ricorda che il dato triennale che sintetizza i dati annuali è il rapporto fra la somma dei numeratori e la somma dei denominatori. Es: $MP = \frac{\text{Pubblicazioni SSD diversi 2021} + \text{Pubblicazioni SSD diversi 2022} + \text{Pubblicazioni SSD diversi 2023}}{\text{Pubblicazioni totali 2021} + \text{Pubblicazioni totali 2022} + \text{Pubblicazioni totali 2023}}$ - Non è corretto dire che il target 2023 è raggiunto in quanto si ricorda infatti che il target è triennale ed è riferito al triennio 23-25. Sarebbe più corretto affermare che il dato del 2023 è "in linea con il raggiungimento dell'obiettivo a fine 2025".

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	I lavori pubblicati su giornali con IF in cui nell'authorship compaiono docenti del Dipartimento appartenenti a diversi SSD e che quindi evidenziano le collaborazioni transdisciplinari all'interno del dipartimento (intra-dipartimentale) sono di 36 su 189 totali, pari alla percentuale del 19%
Commento al 31/12/2024	Nel 2024 il trend positivo si conferma, sebbene con una lieve flessione rispetto al 2023. Nonostante ciò, restiamo fiduciosi, poiché le azioni recentemente intraprese richiedono tempo per produrre risultati concreti. In particolare, nell'ottobre 2023 abbiamo organizzato un retreat di dipartimento con l'obiettivo di favorire la condivisione di ricerche, idee e potenziali collaborazioni. Inoltre, abbiamo introdotto una newsletter dipartimentale per diffondere sia le opportunità di finanziamento sia i risultati ottenuti dai singoli gruppi di ricerca, rafforzando così la visibilità e le sinergie interne. Continuiamo a investire in queste iniziative e stiamo già pianificando un nuovo retreat per consolidare il trend positivo e massimizzare l'impatto delle collaborazioni.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	DATI IF anno 2024.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il dipartimento si espanderà nella nuova ala est del Vallisneri dove ci saranno laboratori open space per quasi 1000 m2 e procederà anche ad una riqualificazione ed ammodernamento degli spazi vecchi. La commissione spazi e la direzione procederanno a riallocare i diversi gruppi di ricerca negli spazi nuovi ed in quelli vecchi tenendo conto della loro tematica ed interesse di ricerca. Verrà incentivata l'aggregazione a gruppi di ricerca con tematiche affini e l'interazione tra gruppi con diverse competenze in diverse discipline con il fine di condividere personale, attrezzature, reagenti e know-how per pubblicare su giornali ad alto impatto
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	La ristrutturazione dell'ala EST del Vallisneri sarà conclusa alla fine del 2023. Aspettando che i lavori siano conclusi e che quindi i gruppi possano essere riallocati nei nuovi locali, abbiamo rivisto l'aggregazione dei gruppi all'interno del dipartimento
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	I lavori nell'ala est del Complesso Vallisneri hanno subito un arresto per cause di forza maggiore, e non è possibile prevedere quando potranno essere terminati. Per compensare (parzialmente) il mancato incremento dello spazio disponibile, sono state intraprese alcune azioni mirate ad organizzare in maniera più efficiente lo spazio disponibile, in particolare: 1) la riorganizzazione degli spazi di alcuni gruppi, favorendo l'aggregazione di gruppi con tematiche di ricerca affini; 2) la riqualificazione di parte degli spazi, con la creazione di alcuni ambienti open-space; 3) la riorganizzazione degli spazi dedicati agli strumenti, seguendo un criterio di aggregazione per tipologia (modello "Facilities"). Si prevede che le azioni verranno completate presumibilmente entro la fine del 2024
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	I lavori nell'ala est del Complesso Vallisneri sono ripresi a fine 2024. La consegna di due semipiani dell'ala est completamente ristrutturati e arredati è prevista entro la fine del 2025. Le azioni compensative intraprese durante gli anni 2023/2024, mirate ad organizzare in maniera più efficiente lo spazio disponibile nell'ala Nord sono state fruttuose, in particolare: 1) la riorganizzazione degli spazi di alcuni gruppi, sta favorendo l'aggregazione di gruppi con tematiche di ricerca affini; 2) la riqualificazione di parte dei laboratori localizzati al primo e al secondo piano Nord del Complesso Vallisneri ha permesso la creazione di ambienti open-space rinnovati; il rinnovamento di un ulteriore quadrante situato al primo piano è in corso e sarà completato entro la prima metà del 2025; 3) la riorganizzazione degli spazi dedicati agli strumenti, seguendo un criterio di aggregazione per tipologia (modello "Facilities") è in corso e ha permesso di organizzare in maniera più funzionale gli spazi dedicati agli strumenti. Si prevede che le azioni intraprese verranno completate entro la fine del 2025.
-------------------------------	--

DIMENSIONE: INTERNAZIONALIZZAZIONE

OBIETTIVO: 1	Aumento degli iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero
MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI	
INDICATORI QUANTITATIVI	Si considera che il numero di domande di afferenza al dottorato dall'estero sia un ottimo indicatore di visibilità internazionale
BASELINE	6 dottorandi con titolo di studio straniero nel 2019-21 di cui 0 nel 2018-19, 2 nel 2019-20, 4 nel 2020-21. Nel triennio 2016-18 sono stati 6 i dottorandi con titolo di studio straniero
TARGET	Aumentare del 30% (8) il numero dottorandi con titolo di studio straniero nel 2022-25
LINK	-
ALLEGATO	Iscritti_dottorato_titolo_straniero.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Nell'anno 2021-22 abbiamo avuto 2 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero
Commento al 31/12/2022	Il dato è buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Dati Dottorandi.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Nell'anno 2022-23 abbiamo avuto 3 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero. Segnaliamo che nell'a.a. 2021-22 ci sono stati 3 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo straniero per effetto di nuovi bandi in corso d'anno.
Commento al 31/12/2023	Il dato è buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	Iscritti_dottorato_titolo_straniero 2023.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	- Come commentato in precedenza, si ricorda che il valore da indicare alla voce "Valore al 31/12/2023" è il dato del triennio che termina con l'anno in esame (in questo caso il dato relativo al triennio 2021-2023). - È opportuno indicare sempre anche i dati delle singole annualità che concorrono al valore triennale - Si chiede al dipartimento di verificare il dato relativo al 39° ciclo (140 domande da parte di candidati con titolo straniero?) Quella allegata è una tabella riassuntiva in cui non sono resi disponibili i raw data, ovvero l'elenco dei candidati che concorrono al calcolo dell'indicatore. Nella prossima SCRI, se possibile, si invita ad allegare i raw data sia per il 2024 che per il 2023 nel formato richiesto.

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	Nell'anno 2021-22 abbiamo avuto 2 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero. Nell'anno 2022-23 abbiamo avuto 5 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero. Nell'anno 2023-24 (39° ciclo) abbiamo avuto 2 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero. Nell'anno accademico 2024-2025 in corso (40° ciclo), abbiamo avuto 2 iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo di studio straniero. Ad oggi, il numero di iscritti al dottorato da parte di laureati con titolo straniero è di 9 iscritti.
Commento al 31/12/2024	Il dato è buono e permette di essere ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo. Come richiesto è stato rivisto e allegato un nuovo file excel con i valori raw data, ovvero l'elenco dei candidati che concorrono al calcolo dell'indicatore.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	Unipd_dottorati37_38_39_40_RevMM28032025.xls

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Pubblicizzare il corso di dottorato sui social del dipartimento come Twitter, Instagram, Facebook, che il Dipartimento ha recentemente attivato, per aumentarne la visibilità. Pubblicizzare le posizioni aperte su giornali scientifici e su portali internazionali per la ricerca di posizioni PhD (per es. sito PhD Search (findaphd.com))
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Abbiamo attuato le azioni previste
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Attività svolta in linea con l'azione prevista. Si raccomanda per le prossime SCRID maggior dettaglio sulle azioni.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Le attività sono state svolte in linea con le azioni previste. Nello specifico: l'account X (ex-Twitter) del dottorato di Scienze Biomediche @PhD_DSB_UniPD ha raggiunto al momento la quota di 574 follower dalla data della sua iscrizione, Marzo 2020. Le attività più rilevanti del corso di dottorato in Scienze Biomediche sono state promosse anche attraverso gli account istituzionali del dipartimento: Twitter @dsb_unipd (136 Follower) e Instagram @dsb_unipd (746 follower).
Valutazione CPQR al 31/12/2023	- Potrebbe essere utile valutare l'opportunità di una riflessione sull'efficacia delle misure messe in atto

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Le attività sono state svolte in linea con le azioni previste. È stata promossa la visibilità del nostro corso di dottorato tramite i canali social del DSB, con un conseguente incremento del numero di follower. In particolare, l'account X (ex-Twitter) del dottorato in Scienze Biomediche @PhD_DSB_UniPD ha raggiunto attualmente 596 follower, dal suo lancio nel marzo 2020. Le principali attività del corso di dottorato in Scienze Biomediche sono state anche promosse attraverso gli account istituzionali del dipartimento: Twitter @dsb_unipd (166 follower) e Instagram @dsb_unipd (1107 follower). Inoltre, tutti i bandi di dottorato del nostro Ateneo vengono pubblicizzati sul portale della comunità europea EURAXESS - Researchers in Motion. Le misure adottate per aumentare la visibilità e suscitare interesse verso la nostra scuola di dottorato sono state ritenute sufficientemente efficaci. Le domande pervenute da candidati con titolo di studio straniero per l'anno accademico 2023/24 (39° ciclo) sono state 246, con un significativo aumento rispetto all'anno precedente (38° ciclo), in cui erano state 93. Per l'anno 2024/25 (40° ciclo), sono state presentate 23 domande da candidati con titolo di studio straniero. Il calo nel numero delle domande per il ciclo 2024/2025 (40° ciclo) è principalmente dovuto all'introduzione di una tassa di iscrizione per partecipare ai bandi di dottorato, tassa che non era prevista negli anni precedenti. Questa novità ha limitato la partecipazione dei candidati con titolo di studio straniero in tutte le scuole di dottorato dell'UNIPD. Pertanto, tale diminuzione non riflette una minore attrattività del nostro corso di dottorato all'estero, ma rappresenta un trend generale che interessa tutte le scuole di dottorato del nostro Ateneo, come evidenziato dai dati riportati nel file Excel allegato.
-------------------------------	---

OBIETTIVO: 2**Avvio di programmi di dottorati in co-tutela con atenei stranieri.****MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI**

INDICATORI QUANTITATIVI	Si considera che il numero di programmi di dottorato in co-tutela con atenei stranieri aumenti la visibilità internazionale del dipartimento
BASELINE	Nessun dottorato in co-tutela con atenei stranieri e nessuna procedura già avviata
TARGET	1 Dottorato in co-tutela con atenei stranieri
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Al momento nessun dottorato in co-tutela
Commento al 31/12/2022	Il dipartimento ha contattato ed attivato azioni con la Sorbonne University (Parigi) per attivare un dottorato in co-tutela
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Sono state finanziate borse di dottorato in co-Tutela (Project 101126656 — ArchiFun) HORIZON TMA MSCA Cofund Doctoral programme.
Commento al 31/12/2023	Sono stati presi contatti con partner europei. ArchiFun è programma di dottorato pan-europeo, che realizzerà la visione dell'Alleanza Arqus fino al suo completamento nel 2032. L'Università Claude Bernard Lyon 1 insieme all'Università di Granada, all'Università di Padova, all'Università di Vilnius, all'Università Tecnica di Monaco e all'Istituto Nazionale di Chimica di Lubiana hanno istituito un programma post-laurea internazionale, interdisciplinare e intersettoriale.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Valutazione CPQR al 31/12/2023	L'indicatore che andrebbe riportato è zero. Le borse di dottorato in co-tutela si configurano come un'azione volta al raggiungimento del target. Si raccomanda di riportare esplicitamente il valore dell'indicatore nell'anno 2023.

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	Non sono state attivate borse di dottorato in co-tutela
Commento al 31/12/2024	Negli anni passati il dipartimento ha contattato ed intrapreso azioni per attivare un dottorato in co-tutela che si sono concretizzate con un progetto HORIZON TMA MSCA Cofund Doctoral programme (Project 101126656 — ArchiFun) che ha portato al co-finanziamento di due borse di dottorato all'interno del network Arqus. Il dipartimento ha messo in atto ulteriori due misure volte al raggiungimento dell'obiettivo, un MOU con Shanghaitech (Cina) ed è in fase di realizzazione un secondo MOU con la Khalifa University (Emirati Arabi) al fine di stipulare almeno un dottorato in co-tutela attraverso un addendum specifico con il DSB.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il dipartimento vuole sfruttare il riconoscimento internazionale della sua ricerca in campo neuromuscolare e la presenza del centro interdipartimentale di Miologia (CirMyo) per sfruttare i contatti con i centri di miologia presenti all'estero (Francia, UK, USA, Australia) per un dottorato in co-tutela. Mette a disposizione PTA (una del settore Didattica ed una del settore ricerca) budget per la mobilità (5000 euro) che graverà sui fondi per il funzionamento del dottorato.
---------	--

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Il dipartimento ha contattato ed attivato azioni con la Sorbonne University (Parigi) per attivare un dottorato in co-tutela
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Sono state finanziate borse di dottorato in co-tutela con le università dell'Alleanza Arqus fino al 2032. L'Università Claude Bernard Lyon 1 insieme all'Università di Granada, all'Università di Padova, all'Università di Vilnius, all'Università Tecnica di Monaco e all'Istituto Nazionale di Chimica di Lubiana hanno istituito un programma post-laurea internazionale, interdisciplinare e intersettoriale.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Si raccomanda di esplicitare se sono state implementate le azioni come previste nel PTSR 2022-25 (per es. relativamente al PTA)

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Per raggiungere questo obiettivo, il Dipartimento ha avviato ulteriori azioni concrete, tra cui la stipula di accordi bilaterali sotto forma di Memorandum of Understanding (MoU): uno già confermato con ShanghaiTech University (Cina) e uno in fase di definizione con la Khalifa University (Emirati Arabi). L'intento è formalizzare almeno un dottorato in co-tutela attraverso un addendum specifico con il DSB.
-------------------------------	---

OBIETTIVO: 3

La visibilità internazionale del Dipartimento è confermata dalla costante presenza di Visiting scientists e scholar che sono venuti nel nostro Dipartimento per un periodo di studio/ricerca anche durante la pandemia. L'obiettivo è di avere Visiting Professor per il prossimo triennio come indicatore di internazionalizzazione del dipartimento

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di Visiting Professor che vengono per lezioni nei corsi di laurea del dipartimento.
BASELINE	Nessun Visiting Professor nel triennio 2019-21. Nel triennio 2016-18 il DSB ha accolto 2 Visiting Professor, 1 nel 2016 (Papaioannou Athanasios) ed 1 nel 2017 (Prof. Eldar Michael).
TARGET	Aumentare del 50% rispetto al triennio 2016-18 ovvero portare a 3 il numero di Visiting Professor con permanenza minima di un trimestre
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Al momento nessun Visiting Professor
Commento al 31/12/2022	E' stato pianificato la presenza in dipartimento di Visiting Professor dal 2024
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	-
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore del triennio è inferiore al target. Da monitorare negli anni successivi.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Al momento nessun Visiting Professor
Commento al 31/12/2023	La Commissione Didattica ha avviato i contatti con i potenziali Visiting Professor
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	-
Valutazione CPQR al 31/12/2023	- La SCRI-RD 2022 indicava la presenza di visiting dal 2024. Si chiede se è confermato. - Nonostante l'assenza di visiting professor nel 2022, le azioni correttive adottate sono limitate. - I valori che emergono dal monitoraggio suggeriscono che sia necessario prestare attenzione ed evitare ulteriori ritardi nell'implementazione di azioni correttive

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	Nel 2024 sono stati ospitati i seguenti visiting professor: Prof. Udai B. Pandey (Università di Pittsburgh), è venuto (periodo 21-31/10/2024) invitato dalla prof.ssa Pennuto. I seminari hanno avuto i seguenti titoli: - "Molecular basis of human neuromuscular diseases" Seminario rivolto ai dottorandi - Seminario svolto presso il VIMM dal titolo "From genetics (gene discovery) to therapy development"; 24/10/2024 - Grant writing workshop aperto a PhD students e chiunque fosse interessato (più di 50 iscritti); 30/10/2024 E' previsto un ulteriore periodo di Visiting a maggio 2025. - Prof. Anthony Moore (Sussex University) invitato dal prof. Viscomi, è venuto (periodo 22-30/10/2024) per insegnare "Human genetics" nel corso di laurea BHEH 1CFU/8ore e ha tenuto alcuni seminari nel corso di dottorato sul tema " High resolution respirometry ". E' previsto un ulteriore periodo di Visiting a marzo 2025. Prof.ssa Helen Blau (Università di Stanford) verrà a maggio 2025 invitata dal prof. Narici, ha ricevuto un finanziamento dall'Ateneo (Bando Shaping a world-class university) per svolgere attività seminariali nel corso di dottorato sul tema della rigenerazione muscolare.
Commento al 31/12/2024	Il fatto che il Prof. Udai B. Pandey ed il Prof. Anthony Moore hanno previsto un ulteriore periodo di visiting a partire dai prossimi mesi dell'anno in corso (marzo e maggio), renderà ragionevolmente raggiungibile il target prefissato di permanenza di un trimestre.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	-

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il Dipartimento sostiene economicamente mettendo a disposizione un budget per i Visiting Professor (1 nel 2024 e 2 nel 2025). Il budget a disposizione sarà di 70.000 che graverà sul BIFED e fondi "Lingua veicolare" stanziati per il corso Biology of Human and Environmental Health
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Messo a disposizione budget per i Visiting Professors
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Il prof. Marco Sandri ha invitato il prof. Adriano Aguzzi (University Hospital Zurich) ed il prof. Bruce Spiegelman (Harvard Medical School) ed è in attesa di una loro risposta formale.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Si raccomanda di esplicitare se siano state implementate le azioni come previste nel PTSR 2022-25 (per es. relativamente alla messa a disposizione di un budget)

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Il prof. Pandey ha ricevuto un finanziamento dall'Ateneo (Bando Shaping a world-class university) per svolgere attività seminariali nel corso di dottorato e didattica innovativa per gli studenti di Medicina e chirurgia sul tema delle malattie neurodegenerative il cui costo totale è di 4.397,84 euro. Per il prof. Moore è stato previsto un budget totale di 5.000,35 euro.
-------------------------------	---

DIMENSIONE: FUND RAISING

OBIETTIVO: 1	Aumentare il numero di grant vinti dai neoassunti (PO, PA, ricercatori e docenti in mobilità)
---------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di grant vinti dal personale neoassunto/mobilità
BASELINE	Numero di Grant su bandi competitivi vinti da neoassunti è stato 25 che normalizzato sul numero di neoassunti (25) nel triennio 2019-21 determina il valore di 1 grant per docente. Nel triennio 2016-18 il numero di grant dei neoassunti è stato 13 che normalizzato per il numero di neoassunti (22) determina il valore di 0,59
TARGET	Aumentare il numero di grant vinti dal personale neoassunto/mobilità del 20% per raggiungere il valore di 1,2 grant per docente
LINK	-
ALLEGATO	Grant neoassunti nel triennio 2019-21.xlsx

SCRI-RD Anno 2022	
Valore al 31/12/2022	Il numero di grant visti da personale neo assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) includendo anche quello in mobilità (passaggi da RTDa a RTDb, da RTDb a PA, da RU a PA e da PA a PO) è di 5 grant che normalizzato per il numero di neo-assunti (24 nel 2022) determina il valore percentuale di 0,21%
Commento al 31/12/2022	Valore da considerare solo alla fine del periodo
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Elenco progetti competitivi 2022 NEOASSUNTI.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Il valore del triennio è inferiore al target. Da monitorare negli anni successivi.

SCRI-RD Anno 2023	
Valore al 31/12/2023	Il numero di grant vinti da personale neo assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) includendo anche quello in mobilità (passaggi da RTDa a RTDb, da RTDb a PA, da RU a PA e da PA a PO) è di 13 grant che normalizzato per il numero di neo-assunti (17 nel 2023) determina il valore percentuale di 0,76 grant per docente
Commento al 31/12/2023	Quasi tutti i neoassunti più senior hanno preso uno o più finanziamenti nel 2023, mostrando la loro competitività. In base al numero di pubblicazioni fatte dal personale neoassunto junior (RTDA), siamo fiduciosi che anche loro otterranno finanziamenti competitivi.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	Elenco_progetti_competitivi_2023_neoassunti_con_baseline_19-21.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	- Come commentato in precedenza, si ricorda che il valore da indicare alla voce "Valore al 31/12/2023" è il dato del triennio che termina con l'anno in esame (in questo caso il dato relativo al triennio 2021-2023). - È opportuno indicare sempre anche i dati delle singole annualità che concorrono al valore triennale (sia per il numeratore che per il denominatore). - Come indicato nelle Linee Guida al PTSR, si ricorda che il dato triennale che sintetizza i dati annuali è il rapporto fra la somma dei numeratori e la somma dei denominatori. Ad esempio, se l'indicatore conteggiasse il numero di grant per strutturato il valore da calcolare sarebbe: $MP = \frac{\text{Grant 2021} + \text{Grant 2022} + \text{Grant 2023}}{\text{Neo-assunti 2021} + \text{Neo-assunti 2022} + \text{Neo-assunti 2023}}$ - Sebbene in assenza di dato triennale, i valori finora indicati nelle SCRI-RD (0,21 nel 2022 e 0,76 nel 2023) sono nettamente inferiori al target, e addirittura inferiori alla baseline. Si invita il Dipartimento non solo a monitorare la situazione ma ad avviare tempestivamente un'analisi e valutare l'opportunità di mettere in campo azioni per il miglioramento.

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	Il numero di grant vinti da personale neo assunto (PO, PA, RTDb, RTDa) nel biennio 2023-2024, includendo anche quello in mobilità (passaggi da RTDa a RTDb, da RTDb a PA, da RU a PA e da PA a PO), è di 21 grant che normalizzato per il numero di neo-assunti (17 nel 2023 e 9 nel 2024) determina il valore percentuale di 0,84 grant per docente.
Commento al 31/12/2024	Anche se non sono stati raggiunti gli obiettivi, quasi tutti i neoassunti più senior hanno preso uno o più finanziamenti nel 2023, mostrando la loro competitività. Tra i neoassunti ci sono tante persone junior (RTDA, RTB), che hanno bisogno di tempi più lunghi per ottenere finanziamenti competitivi. In base al numero di pubblicazioni fatte dal personale neoassunto junior (RTDA), siamo fiduciosi che anche loro otterranno finanziamenti competitivi.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	Elenco_progetti_competitivi_2024_neoassunti_con_baseline_19-21_31122024 REV.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Il Dipartimento ha previsto una politica per il prossimo triennio per cui ogni docente neo assunto deve dimostrare di aver applicato almeno ad 1 Grant all'anno. Le azioni vengono monitorate tramite l'Annual Report del dipartimento.
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	E' stato attivato l'annual report del 2022
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	E' stato attivato l'Annual Report 2023 ed è stata attivata la newsletter del DSB per pubblicizzare le opportunità di finanziamento nel campo delle scienze biomediche
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	E' stato attivato l'Annual Report 2024 e si è continuato ad implementare la newsletter del DSB per pubblicizzare le opportunità di finanziamento nel campo delle scienze biomediche. Nel 2024 è stato, inoltre, organizzato un seminario interno a tema "grantwriting".
-------------------------------	---

OBIETTIVO: 2

In questo momento di crisi economica il dipartimento vuole raggiungere un obiettivo sfidante quale quello di aumentare il valore medio dei grant vinti da parte dei docenti e di raggiungere un valore soglia di almeno 10 Milioni

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Valore medio dei grant ottenuti dal Dipartimento
BASELINE	Nel triennio 2019-21 il Dipartimento ha avuto 84 finanziamenti per un totale di 13.879.844 corrispondenti ad un valore medio di 165.200 euro per grant
TARGET	Aumentare del 10% il valore dei grant medio per arrivare a 180.000 euro per grant
LINK	-
ALLEGATO	Elenco_progetti_competitivi_2019_2021.xlsx

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Il dipartimento ha ottenuto finanziamenti da 14 bandi competitivi per un valore di 3.367.010,80 € ottenendo il valore medio per grant di 240.000 €
Commento al 31/12/2022	Come nel precedente triennio il dipartimento si distingue per l'eccellenza dei finanziamenti ottenuti dai bandi competitivi. Siamo già sopra al valore previsto dall'obiettivo
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Elenco progetti competitivi 2022 tutti i docenti.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Il dipartimento ha ottenuto finanziamenti da 55 bandi competitivi per un valore di 7.846.201,28 € ottenendo il valore medio per grant di 142.658,21 €
Commento al 31/12/2023	Come nel precedente anno, il dipartimento si distingue per l'eccellenza dei finanziamenti ottenuti dai bandi competitivi. Il numero di finanziamenti ottenuti nel 2023 è stato incrementato notevolmente rispetto al 2022, tuttavia la quota assegnata ad ogni singola unità per molti dei progetti vinti, è inferiore ai 100K.
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	Elenco_progetti_competitivi_2023_con_baseline_19-21.xls
Valutazione CPQR al 31/12/2023	- Come commentato in precedenza, si ricorda che il valore da indicare alla voce "Valore al 31/12/2023" è il dato del triennio che termina con l'anno in esame (in questo caso il dato relativo al triennio 2021-2023). - È opportuno indicare sempre anche i dati delle singole annualità che concorrono al valore triennale (sia per il numeratore che per il denominatore). - Come indicato nelle Linee Guida al PTSR, si ricorda che il dato triennale che sintetizza i dati annuali è il rapporto fra la somma dei numeratori e la somma dei denominatori.

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	Il dipartimento ha ottenuto finanziamenti da 34 bandi competitivi per un valore di 6.503.735,30 € ottenendo il valore medio per grant di 209.797,91 €.
Commento al 31/12/2024	Come nei precedenti anni, il dipartimento si distingue per l'eccellenza dei finanziamenti ottenuti dai bandi competitivi. Il dipartimento ha ottenuto finanziamenti da 34 bandi competitivi per un valore di 6.503.735,30 € ottenendo il valore medio per grant di 209.797,91 € (in ripresa rispetto all'anno scorso, quando sono stati assegnati molti progetti PRIN). Il valore medio del totale aggregato dei progetti iniziati nel biennio 2023-2024, risulta quindi di 176.228,06 €, indicativamente in linea con l'obiettivo di 180.000,00 € previsto per il triennio.
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	Elenco_progetti_competitivi_2024_con_baseline_19-21_31122024.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	Per i nuovi reclutamenti è previsto un supporto economico (ottenuto dagli overhead dei grants) chiamato startup per aiutare la ripresa della ricerca il prima possibile ed ottenere dati sperimentali per aumentare le possibilità di successo nei grant competitivi. Viene incentivata l'applicazione a grants prestigiosi da parte dei docenti con un riconoscimento premiale all'annual retreat del dipartimento.
---------	--

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Abbiamo attivato lo start up per i nuovi reclutati del 2022. Al prossimo retreat del dipartimento verrà attivato il riconoscimento premiale
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 abbiamo erogato finanziamenti start up per i nuovi reclutati per un ammontare totale di 24.000,00 euro. Al Retreat del dipartimento, inoltre, è stato attivato il riconoscimento premiale ai vincitori delle migliori presentazioni per un totale di 1.200,00 euro
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Niente da segnalare

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Nel 2024 sono state assegnate quote premiali ai docenti da impegnare per attività di ricerca per un totale di 148.663,57 euro così ripartite: Premialità a docenti nuovi assunti per l'attivazione di linee di ricerca: 10.000,00 euro; Premialità di didattica ai docenti meritevoli: 12.000,00 euro; Premialità per cofinanziamento del prolungamento di contratti RTDa: 49.000,00 euro da BIRD 2024; Ripartizione del BIRD 2024 in quattro progetti di ricerca finalizzata ai docenti early career (RTDa): 77.663,56 euro.
-------------------------------	---

OBIETTIVO: 3	Nonostante l'eccellente successo nell'ottenere fondi nazionali ed internazionali da bandi competitivi il dipartimento potrebbe migliorare nel numero di domande per progetti di eccellenza europei (ERC, MSCA, EMBO fellowship) ed internazionali (Human Frontiers) presentati da parte dei più giovani ricercatori e dai docenti più consolidati. L'obiettivo è aumentare il numero di domande presentate per progetti ERC, MSCA, EMBO , Human Frontiers
---------------------	--

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE INDICATORI

INDICATORI QUANTITATIVI	Numero di domande presentate per progetti competitivi europei ed internazionali
BASELINE	Il numero di applicazioni a call per grant ERC-MSCA-EMBO fellowship-Human Frontiers nel triennio 19-21 è stato di 11 ERC, 18 MSCA, 1 EMBO per un totale di 30
TARGET	Aumentare del 10% le domande per ERC-MSCA-EMBO-Human Frontiers
LINK	-
ALLEGATO	-

SCRI-RD Anno 2022

Valore al 31/12/2022	Nel 2022 i nostri docenti hanno applicato a 7 ERC, 2 HORIZON, 8 MSCA, 1 EIC Pathfinder per un totale di 18
Commento al 31/12/2022	Siamo oltre la metà del valore previsto
Link al 31/12/2022	-
Allegato al 31/12/2022	Proposal_MSCA_ERC_ECC_2022.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Valori dell'indicatore in linea con il raggiungimento del target previsto.

SCRI-RD Anno 2023

Valore al 31/12/2023	Nel 2023 i nostri docenti hanno applicato a 1 HORIZON CSA, 2 HORIZON EIC, 1 HORIZON ERC, 2 HORIZON-MSCA, 3 HORIZON-RIA
Commento al 31/12/2023	Visto il numero raggiunto, siamo ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo da raggiungere nel triennio
Link al 31/12/2023	-
Allegato al 31/12/2023	Proposal 2023 elenco.xlsx
Valutazione CPQR al 31/12/2023	-Come commentato in precedenza, si ricorda che il valore da indicare alla voce "Valore al 31/12/2023" è il dato del triennio che termina con l'anno in esame (in questo caso il dato relativo al triennio 2021-2023). - Quella allegata è una tabella riassuntiva in cui non sono resi disponibili i raw data, ovvero l'elenco dei singoli progetti che riporti per ciascuno di essi anno, titolo, stato della valutazione, tipologia di bando e valutazione (v. azione premiale prevista dal dipartimento per valutazioni eccellenti). L'elenco completo consente di verificare quali progetti siano stati inseriti o meno nelle rendicontazioni precedenti, oltre che di garantire l'uniformità nel tempo dei calcoli e delle classificazioni dei progetti. Nella prossima SCRI si raccomanda di allegare i raw data sia per il 2024 che per il 2023 nel formato richiesto.

SCRI-RD Anno 2024

Valore al 31/12/2024	Nel 2024 i nostri docenti hanno applicato a 1 EMBO, 9 HORIZON ERC, 1 HORIZON-MSCA, 1 HORIZON EIC per un totale di 12 applicazioni (tot. 2023-2024: 20 su target triennio 30)
Commento al 31/12/2024	Visto il numero raggiunto, siamo ottimisti sul raggiungimento dell'obiettivo per il triennio
Link al 31/12/2024	-
Allegato al 31/12/2024	Proposal 2024 elenco 31122024.xlsx

MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE AZIONI

Azione:	I docenti che applicano ad un grant ERC e che ricevono un'ottima/eccellente valutazione da parte della commissione valutatrice senza però averlo vinto, verranno premiati con un finanziamento dedicato complessivo fino a 50.000 per sostenere il progetto ed incentivare la ri-applicazione al successivo bando. Viene attivata una politica premiale con un riconoscimento all'annual retreat per i docenti che abbiano applicato ed ottenuto grant prestigiosi.
---------	---

SCRI-RD Anno 2022

Attività svolte al 31/12/2022	Abbiamo attivato il budget per l'eventuale ri-applicazioni di progetti per il 2023. Nel 2022 nessun progetto aveva raggiunto la valutazione eccellente. Al prossimo retreat del dipartimento di attiverà la procedura per la selezione e riconoscimento premiale dei grant prestigiosi ottenuti dai docenti
Valutazione CPQR al 31/12/2022	Le attività svolte sono in linea con le azioni previste.

SCRI-RD Anno 2023

Attività svolte al 31/12/2023	Nel 2023 nessun progetto ha raggiunto la valutazione eccellente. Verrà attivata la procedura per la selezione e riconoscimento premiale dei grant prestigiosi ottenuti dai docenti.
Valutazione CPQR al 31/12/2023	Si raccomanda di indicare nelle successive schede SCRI-RD l'attuazione dell'azione prevista.

SCRI-RD Anno 2024

Attività svolte al 31/12/2024	Nel 2024, nessun progetto ha ottenuto una valutazione eccellente, ma alcune proposte hanno superato la prima fase di selezione (due domande: un Consolidator Grant e un Advanced Grant). Sebbene il Dipartimento non abbia attivato una procedura specifica per la selezione e il riconoscimento premiale dei grant prestigiosi ottenuti dai docenti, ha fortemente incentivato la presentazione di candidature, attraverso comunicazioni in Consiglio di Dipartimento. Inoltre, ha co-finanziato, tramite il BIRD, il rinnovo biennale degli RTD-A al termine del triennio, con l'obiettivo di sostenere la presentazione di progetti ERC e di altri grant competitivi da parte di docenti in una fase avanzata della loro ricerca.
-------------------------------	--

RIESAME E MIGLIORAMENTO

2022	Autovalutazione della Struttura
	Il Dipartimento si presenta in linea con la programmazione per il raggiungimento degli obiettivi, inclusi quelli altamente ambiziosi e rischiosi. Non emergono particolari criticità
	Valutazione della CPQR
2023	La scheda è completa e l'analisi dei risultati e delle azioni è coerente e precisa: complessivamente i valori degli indicatori per le tre dimensioni produzione scientifica, internazionalizzazione e fund raising sono in linea con il raggiungimento del target previsto così come le attività svolte sono in linea con le azioni previste. Si ricorda di inserire anche i dati relativi al triennio mobile, ove non già presenti. Si chiede di corredare le prossime schede con tali dati.
	Autovalutazione della Struttura
	Le attività svolte dal Dipartimento sono in linea con la programmazione per il raggiungimento degli obiettivi per le tre dimensioni, produzione scientifica, internazionalizzazione e fund raising . A fronte dei dati forniti, non emergono particolari criticità.
2024	Valutazione della CPQR
	La scheda SCRI-RD 2023 risulta completa per quanto concerne il monitoraggio degli indicatori. I file dei raw data sono presenti. Per molti indicatori, come specificato nei relativi commenti, si raccomanda di calcolare il dato relativo agli ultimi tre anni (triennio mobile), e non solo quello dell'anno oggetto di monitoraggio. Si raccomanda, specialmente in caso di criticità, di riportare nell'autovalutazione annuale un'analisi approfondita delle cause radice e del possibile impatto delle azioni implementate. Si raccomanda di dare maggiori informazioni e fornire i dettagli necessari sull'attuazione di alcune azioni previste nel PTSR 2022-25, e di riflettere sul loro possibile impatto.
	Autovalutazione della Struttura
	Le attività svolte dal Dipartimento sono in linea con la programmazione per il raggiungimento degli obiettivi per le tre dimensioni, produzione scientifica, internazionalizzazione e fund raising. Nonostante la forte espansione in termini di docenti (molti dei quali early career), e considerati alcuni disagi collegati alla disponibilità di spazi, il dipartimento ha mantenuto una forte competitività a livello di fundraising e produzione scientifica. Sono state prese azioni volte ad aumentare l'internazionalizzazione del Dipartimento (visiting professors) e della sua scuola di Dottorato (stipula di MOU con Shangaitech e Khalifa University sono in corso d'opera). A fronte dei dati forniti, non emergono particolari criticità.